|  |
| --- |
| Приложение № 1  к приказу № 03 от 16.01.2023 |

План

противодействия коррупции

в муниципальном казенном учреждении МАУ СШ «Спартак»на 2023-2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Ожидаемый результат от реализации мероприятий** | **Срок реализации мероприятий** | **Ответственные исполнители** |
| 1. **Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности** | | | | |
| 1.1 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов МАУ СШ «Спартак»в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Оренбургской области | совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении | в течение 2023-2024 годов, по мере необходимости | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 1.2 | Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения в нему информационных материалов | совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении | в течение 2023-2024 годов, по мере необходимости | Денисов В. В ( директор),  Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 1. **Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности** | | | | |
| 2.1 | Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, заполнение формы мониторинга, разработанной комитетом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Оренбургской области | обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения | До 1 апреля года, следующего за отчетным | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.2 | Организация и проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МАУ СШ «Спартак» и урегулированию конфликта интересов | обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения | в течение 2023-2024 годов, по мере поступления оснований для проведения комиссии | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.3 | Проведение в МАУ СШ «Спартак»оценки коррупционных рисков (на основе оценки формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей и перечень коррупционно-опасных функций учреждения) | обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении | ежегодно, до 1 декабря | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.4 | Введение антикоррупционной оговорки (антикоррупционных положений) в трудовые договора работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей | обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении | в течение 2023-2024 годов, по мере принятия на работу работников, чьи должности включены в перечень коррупционно-опасных должностей | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.5 | Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении | по мере поступления  уведомлений о фактах  обращения в целях  склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных  правонарушений | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.6 | Рассмотрение уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении | по мере поступления  уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.7 | Принятие мер по соблюдению работниками МАУ СШ «Спартак»запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:  1) получения подарков;  2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта;  3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | в течение 2023-2024 годов | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 2.8 | Предоставление в управление образования (комитет и т.д.) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем МАУ СШ «Спартак» | реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицам, обязанным предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в министерство | ежегодно | Денисов В. В ( директор) |
| 2.9 | Представление сведений о среднемесячной заработной плате руководителя МАУ СШ«Спартак», заместителей руководителя МАУСШ «Спартак в органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.  При наличии решения органа местного самоуправления указанные сведения размещаются на официальном сайте МАУ СШ «Спартак» | обеспечение выполнения требований статьи 349.5 ТК РФ |  | Мальтеева Р. Р (гл. бухгалтер) |
| 2.10 | Направление сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации) | обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции | в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора | Денисов В. В ( директор),  Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 1. **Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание** | | | | |
| 3.1 | Осуществление мероприятий по формированию у работников МАУ СШ «Спартак» отрицательного отношения к коррупции при приеме на работу:  1) ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников МАУ СШ «Спартак», а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (под подпись);  2) проведение разъяснительной беседы (консультаций) о необходимости соблюдения работниками МАУ СШ «Спартак»ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционной политики учреждения под подпись) | формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции | в течение 2023-2024 годов | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 3.2 | Размещение на стенде МАУ СШ «Спартак»информации по формированию отрицательного отношения к коррупции | формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции | в течение 2023-2024 годов, по мере необходимости обновления информации | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 3.3 | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов | формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции | Не реже 1 раза в полугодие | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 3.4 | Организация и проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками МАУ СШ «Спартак», замещающими коррупционно-опасные должности по вопросам профилактики коррупции | совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения | Не реже 1 раза в полугодие | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 3.5 | Обеспечение организации обучения работников МАУ СШ «Спартак»по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | повышение уровня антикоррупционной компетентности работников учреждения | в течение 2023-2024 годов | Денисов В. В ( директор) |
| 3.6 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | ежегодно, до 9 декабря | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 1. **Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции** | | | | |
| 4.1 | Организация личного приема граждан руководителем директором МАУ СШ «Спартак» | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Не реже 1 раза в полугодие | Денисов В. В ( директор) |
| 4.2 | Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте «Наименование учреждения» в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. №530н | повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением | в течение 2023-2024 годов | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 1. **Осуществление мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения** | | | | |
| 5.1 | Включение в договоры на закупку товаров работ и услуг антикоррупционной оговорки, предложенной министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | в течение 2023-2024 годов, по мере заключения договоров | Денисов В. В. (директор),  Ащепков С. Е. (зам. директора по АХЧ), Мальтеева Р. Р (гл. бухгалтер) |
| 5.2 | Проведение анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения ответственных за осуществление закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (с помощью специальных продуктов для поверки контрагентов: www.zachestnyibiznes.ru, www.nalog.ru, www.rusprofile.ru, www.zakupki.gov.ru, www.rts-tender.ru) | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | в течение 2023-2024 годов, по мере заключения договоров | Денисов В. В. (директор),  Ащепков С. Е. (зам. директора по АХЧ), Мальтеева Р. Р (гл. бухгалтер),  Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 5.3 | Формирование профилей работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профилей исполнителей (соисполнителей) контракта. | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | в течение 2023-2024 годов, по мере заключения договоров | Денисов В. В. (директор),  Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 5.4 | Представление работниками, участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг декларации о возможной личной заинтересованности | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | не реже 1 раза в год | Денисов В. В. (директор),  Ащепков С. Е. (зам. директора по АХЧ). |
| 5.5 | Проведение специалистом МАУ СШ «Спартак», в функции которого включено предупреждение коррупции консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников МАУ СШ «Спартак», участвующих в закупках товаров, работ и услуг | совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения | не реже 1 раза в год | Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 5.6 | Осуществление в МАУ СШ «Спартак»анализа и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | не реже 1 раза в год | Денисов В. В. (директор),  Ащепков С. Е. (зам. директора по АХЧ). |
| 5.7 | Прохождение повышения квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг работника организации, в функции которого включено предупреждение коррупции | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | в течение 2023-2024 годов | Денисов В. В. (директор) |
| 1. **Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами и органами местного самоуправления** | | | | |
| 6.1 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области с органами местного самоуправления в муниципальном образовании город Новотроицк в ходе контроля, за соблюдением работниками учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей | совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | в течение 2023-2024 годов | Денисов В. В. (директор),  Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |
| 6.2 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией, организации профилактических мероприятий по противодействию коррупционных проявлений | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | в течение 2023-2024 годов | Денисов В. В. (директор),  Князева Е. Ф. (инструктор-методист) |